

Минобразование Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Каменский химико-механический техникум»
(ГБПОУ РО «КХМТ»)

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО директора

_____ О.В. Волченкова

ПОРЯДОК

«25» декабря 2024 г.

«25» декабря 2024 г. № _____

г. Каменск-Шахтинский

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБПОУ РО «КХМТ» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий,

предотвращающих:
его неправомерное увольнение;
перевод на нижестоящую должность;
лишение или снижение размера премии;
перенос времени отпуска;
привлечение к дисциплинарной ответственности в период
рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения
коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения
может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

вынесение устной благодарности;
вручение благодарственного письма;
вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции
протокол от 25.12.2024 № 5